

Implementazione alla SUFFP

# La persona in primo piano

Di **Siegfried Alberton** e **Laura Perret**

**Il progetto «Lifelong Learning» riunisce la formazione di base e quella continua in un'unica entità. In questo modo la SUFFP non solo risponde alle tendenze e alle sfide del sistema educativo, ma contribuisce allo sviluppo di soluzioni innovative per la formazione professionale.**

Il concetto di apprendimento permanente (LLL) mette in relazione istruzione e formazione con l'esperienza personale: ogni persona apprende non solo in un contesto formale come la scuola, ma anche in contesti non formali come il lavoro e in ambienti informali come in famiglia, facendo esperienza, ecc.

Questo concetto riguarda non solo i e le giovani, ma anche le persone in età adulta. La logica tradizionale è stata radicalmente modificata, ponendo l'individuo al centro del processo di apprendimento e dando a tutte e tutti la possibilità di imparare, migliorare e acquisire nuove conoscenze. In gergo si parla di *skilling*, *upskilling* e *reskilling*.

**La logica tradizionale è stata modificata, ponendo l'individuo al centro del processo di apprendimento e dando a tutte e tutti la possibilità di imparare, migliorare e acquisire nuove conoscenze.**

## Riunite in un'unica entità

Il progetto LLL della SUFFP riunisce in un'unica entità la formazione di base e quella continua. L'obiettivo è di fornire una formazione continua ai e alle responsabili della formazione professionale, consentendo loro di perfezionare le proprie conoscenze nei settori di loro competenza, di essere all'avanguardia nelle tecniche didattiche innovative e di affrontare altri temi trasversali come la digitalizzazione e l'educazione allo sviluppo sostenibile per rispondere alle esigenze del mondo del lavoro.

## Piattaforma pilota a Lugano

La sede di Lugano della SUFFP contribuisce alla realizzazione di un progetto pilota nella prospettiva della formazione continua. Per il progetto si fa ricorso a risorse interne ed esterne con l'obiettivo di comprendere meglio



↑ Illustrazione di **Serena Stancanelli**, Centro scolastico per le industrie artistiche CSIA, Lugano

le esigenze delle scuole professionali e di proporre soluzioni innovative e creative che siano sperimentabili e valutabili.

In questo modo si sono potuti individuare e proporre temi in cui i due dipartimenti erano già coinvolti, e affrontarli in modo completo grazie alla sinergia tra gli attori e le attrici implicate. Il tema della sostenibilità è stato scelto per la sua rilevanza nel contesto attuale e per il concetto di LLL, considerando che quest'ultimo, seguendo l'individuo in tutto il processo di apprendimento, inquadra la sostenibilità sociale.

La sede di Lugano ha creato la sua piattaforma LLL, uno spazio fisico e virtuale che consentirà al personale e alle persone esterne di scambiare idee, condividere strumenti di lavoro, contribuire a progettare e a sviluppare nuovi corsi di formazione integrati e percorsi personalizzati. Una sperimentazione ha avuto luogo nell'ambito del progetto «Personalizzazione dei corsi di formazione – Formazione per psicologi che lavorano presso l'Istituto della transizione e del sostegno» del Canton Ticino.

▪ Siegfried Alberton, responsabile regionale Formazione continua, Formazione, SUFFP ▪ Laura Perret, responsabile nazionale Formazione, SUFFP