

Formation et Formation continue réunies à la HEFP

La personne au centre

Par **Siegfried Alberton** et **Laura Perret**

Avec le projet « Lifelong Learning » qui réunit dans une seule entité la formation de base et la formation continue, la HEFP répond aux tendances et aux défis du système éducatif. De plus, elle contribue au développement de solutions innovantes pour la formation professionnelle.

Le concept d'apprentissage tout au long de la vie (LLL) relie l'éducation et la formation à l'expérience personnelle : chaque personne n'apprend pas seulement dans un contexte formel tel qu'à l'école, mais aussi en milieu non formel, par exemple au travail, et dans un environnement informel comme en famille, en faisant des expériences, etc.

Ce concept ne concerne pas seulement les jeunes, mais également les adultes. La logique traditionnelle a été radicalement modifiée, en plaçant la personne au centre du processus d'apprentissage et en donnant à chacune la possibilité de se former, de se perfectionner et d'acquérir de nouvelles connaissances. Dans le jargon, on parle de *skilling*, *upskilling* et *reskilling*.

Chacun-e a la possibilité de se former, de se perfectionner et d'acquérir de nouvelles connaissances.

Deux deviennent une

Le projet LLL de la HEFP réunit dans une seule entité la formation de base et la formation continue. L'objectif est de former les responsables de la formation professionnelle tout au long de leur vie en leur permettant de perfectionner leurs connaissances dans leurs domaines d'expertise, d'être à la pointe des techniques pédagogiques innovantes et de se former à d'autres thèmes transversaux comme la numérisation et l'éducation au développement durable pour répondre aux exigences du monde du travail.

Plateforme pilote à Lugano

Le site de Lugano de la HEFP participe à la réalisation d'un projet pilote dans une perspective LLL. Des ressources internes et externes ont été mobilisées pour le projet dans



↑ Illustration de **Serena Stancanelli**, Atelier de technique d'impression, Centre scolaire des industries artistiques CSIA, Lugano

le but de mieux comprendre les demandes des écoles professionnelles et de proposer des solutions innovantes et créatives qui pourront ensuite être testées et vérifiées.

Cela a permis d'identifier et de proposer des thèmes dans lesquels les deux secteurs sont déjà impliqués, et de les traiter de manière globale grâce à la synergie entre les différents acteurs concernés. Le choix s'est porté sur le thème de la durabilité en raison de sa pertinence dans le contexte actuel et du concept LLL qui se concentre sur la durabilité sociale, en suivant l'individu tout au long du processus d'apprentissage.

Le site de Lugano a créé sa plateforme LLL, un espace à la fois physique et virtuel qui permettra aux collaborateurs/trices et aux personnes extérieures d'échanger des idées, de partager des outils de travail, de co-concevoir et de co-développer de nouvelles offres de formation intégrées et des parcours personnalisés. Cela a été expérimenté dans le projet « Personnalisation des cours de formation – Formation pour les psychologues actifs au sein de l'Institut pour la transition et le soutien » du canton du Tessin.

▪ Siegfried Alberton, responsable régional Formation continue, Formation, HEFP ▪ Laura Perret, responsable nationale Formation, HEFP