

Réfugié·es & emploi

Au-delà des idées reçues



asile.ch

VIVRE ENSEMBLE

Sophie Malka

Coordinatrice d Vivre Ensemble | asile.ch

sophie.malka@asile.ch | 022 320 60 94

Vivre Ensemble

Service d'information et de documentation sur le droit d'asile

asile.ch Plateforme d'information sur l'asile

Informier, pour renforcer les droits des réfugié·es

Décryptages médias

Voir plus



Athle.ch | Réhabilitation d'un athlète réfugié diffamé

7 octobre 2021



Afghanistan | De gros chiffres pour justifier une politique de non-accueil

28 septembre 2021

Les statistiques décodées

Voir plus



Précision à propos des « bébés de réfugiés comptés dans les demandes d'asile »

17 juin 2021

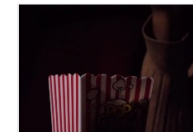


Éclairage | La pratique du droit d'asile suisse sur la Colombie

11 septembre 2021

Des faits, non des préjugés

Voir plus



Invasion? | Si la Suisse était une salle de cinéma

21 octobre 2021



Décryptage | Qui gagne, qui perd à laisser les jeunes débouté·e·s achever leur formation?

Dernier numéro de la Revue



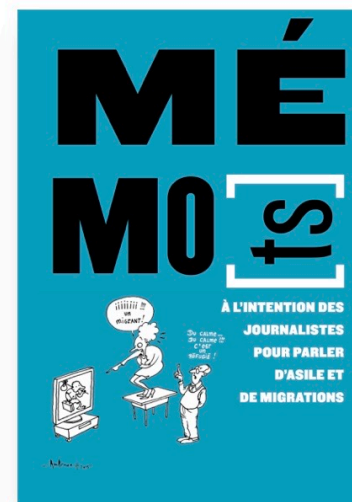
VE 191 / février 2023

Non-prise en compte des avis médicaux, auditions sommaires : les décisions d'asile et de renvoi sont souvent imprégnées d'une culture de la suspicion où le doute, quand il y en a, profite rarement aux personnes cherchant protection. Découvrez **notre dossier**. Outre un clin d'œil, en **édito**, à notre nouvelle Conseillère fédérale, vous trouverez dans cette édition divers éclairages passionnants et variés dont le récit incroyable retraçant le parcours kafkaïen d'une épouse cherchant à rejoindre son mari en Suisse depuis l'Afghanistan. Nous revenons aussi sur l'état des débats politiques au niveau fédéral autour des revendications de protection des femmes, filles et personnes lgbtiq+.

Nos publications



BD « Après l'arrivée »



Le Mémo[ts]



Brochure sur les préjugés



Réfugié-es & emploi. Au-delà des idées reçues



Réfugié·es & emploi

Au-delà des idées reçues

« Le recruteur ne voyait en moi que la réfugiée »

Yasemin, employée dans une institution, diplômée de la HETS & réfugiée statutaire

Le statut, un obstacle sur le marché du travail

Toutes choses égales par ailleurs – c'est-à-dire en tenant compte des différences en termes de durée de séjour, de permis, de niveau de formation, de nationalité, de sexe ou encore d'âge pour ne citer que quelques exemples –, **tant les modèles explicatifs du chômage que ceux de la déqualification ont conclu au désavantage qui touche les personnes ayant un parcours d'asile.** Cela signifie que, même après l'accès à un permis de séjour stable (B comme C), **les réfugiés restent les plus vulnérables sur le marché du travail.**

Anne-Laure Bertrand, 2020, [Dans la jungle des permis de séjour. Parcours administratifs et intégration professionnelle des réfugiés en Suisse](#), p. 226

« Ai-je le droit de l'engager ? »

« On m'a refusé un travail dans une entreprise de nettoyage à cause de mon permis F. C'est frustrant d'être pénalisée sur la base d'un statut alors qu'on a le droit de travailler ! »

E., réfugiée en Suisse, anciennement gérante d'un restaurant dans son pays d'origine



« Normalement, il faut plusieurs années d'apprentissage pour pouvoir parler une nouvelle langue. Mais dans ce contexte là, on se débrouille pour le faire bien plus rapidement. »

G. réfugié en Suisse, informaticien



« Va-t-elle rester durablement en Suisse ? »

IL N'y a
Que
Le provisoire
qui dure
!!!



Trouver du travail avec un permis F était très difficile, la plupart des employeurs ne donnaient jamais suite à mes candidatures. Un jour, un employeur a été franc avec moi. Il m'a dit que j'avais l'air très motivé et qu'il aurait aimé me prendre, mais qu'avec le permis F, il n'était pas sûr que je reste à Genève longtemps. J'ai fait beaucoup de petits jobs pendant 6 ans, et maintenant que j'ai un permis B, j'ai beaucoup plus d'opportunités d'emploi et ai enfin pu signer un CDI.

A., 33 ans, a vécu durant 6 ans avec une admission dite « provisoire »

«Sont-ils ou elles qualifié·es?»

Une étude menée à Genève a montré qu'avant d'arriver en Suisse, les deux tiers des personnes...

- avaient achevé une formation post-obligatoire**
- n'avaient pas dépassé l'école primaire**
- n'avaient jamais été scolarisées**



Femmes et travail

« J'ai toujours été indépendante, depuis mes 24 ans. Pour moi, travailler ce n'est pas seulement dans le but de gagner de l'argent, mais aussi et surtout pour me sentir participer à la vie de la société. »

J. ingénieure diplômée, en Suisse avec un permis F

« Un travail est un besoin fondamental quand vous déménagez tout le temps et que vous êtes seule avec vos enfants. »

O., entrepreneuse, en Suisse avec le statut S

« Être obligée de rester à la maison, c'est quelque chose que je n'avais jamais connu avant d'arriver en Suisse. Chez nous, toutes les femmes travaillent. »

Y. réfugiée en Suisse depuis 2019

Lire un CV autrement...

Ces **compétences et expériences** trop peu reconnues



Ces **soft skills** tant recherchées

Sa **capacité d'adaptation et de créer des contacts** lui a permis de retrouver rapidement un emploi fixe.

A su **rebondir** et se former dans un domaine qu'elle ne connaissait pas.

A réussi à **négoier** avec des passeurs alors qu'elle n'était pas en position de force. A démontré une très grande **résistance au stress** en traversant des situations extrêmement dangereuses.

A participé à **l'organisation** des tâches et à la **coordination** de l'équipe. A notamment su **désamorcer des conflits** dans des contextes propices aux tensions.

A rapidement **su trouver un travail**, sans réseau préalable, dans un **nouvel environnement**.

A **pris la décision** de tout laisser derrière elle, après avoir **évalué** le danger et les options possibles.

Elle a **planifié** le voyage en gardant la tête froide face à des situations de stress parfois extrêmes.

A **appris** plusieurs langues très rapidement.

Sofia B.

Née le 8 mars 1990

Nationalité syrienne

Permis de séjour F

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

- Depuis novembre 2021.....Travaille comme développeuse web
- 2019 - 2020.....Stage dans une entreprise informatique
- 2016 - 2019.....Procédure d'asile en cours
Bénévole dans une association locale
- 2015 - 2016.....Rejoint la Grèce en bateau puis poursuit le voyage dans un camion jusqu'en Suisse
- 2014 - 2015.....Séjour en Turquie. Travaille comme interprète pour une association de soutien aux réfugié-es
- 2012 - 2014.....Séjour au Liban. Travaille comme vendeuse dans un supermarché
- 2011.....Quitte la Syrie en guerre

PARCOURS ACADÉMIQUE

- 2009 - 2011.....Bachelor de médecine, Université de Damas
- 2006 - 2009.....Lycée Al Bath, Damas
- 1997 - 2006.....École obligatoire Al Tabegha, Damas

LANGUES

- Arabe.....Langue première
- Français.....B1
- Anglais.....B1

Emploi

Au-delà des idées reçues

Réfugié-es & emploi

Le droit au travail selon le type de permis

Démarches / contacts par canton ▾

Podcasts « Réfugié-es & emploi »

Podcasts « Réfugié-es & emploi »

Une série de podcasts pour favoriser l'embauche des personnes issues de l'asile



"La motivation se ressent sur le terrain" - Mathez

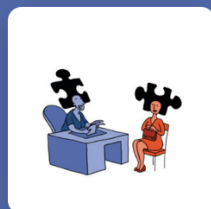
27 févr. · Réfugié-es & Emploi. Au-delà des idées reçues



09:12



En savoir plus sur cet épisode



"Son expérience enrichit l'équipe au quotidien" - Gemüse Kebab

16 févr. · Réfugié-es & Emploi. Au-delà des idées reçues



14:07



L'attitude à l'égard des nouveaux arrivants est un déterminant de leur intégration socio-économique

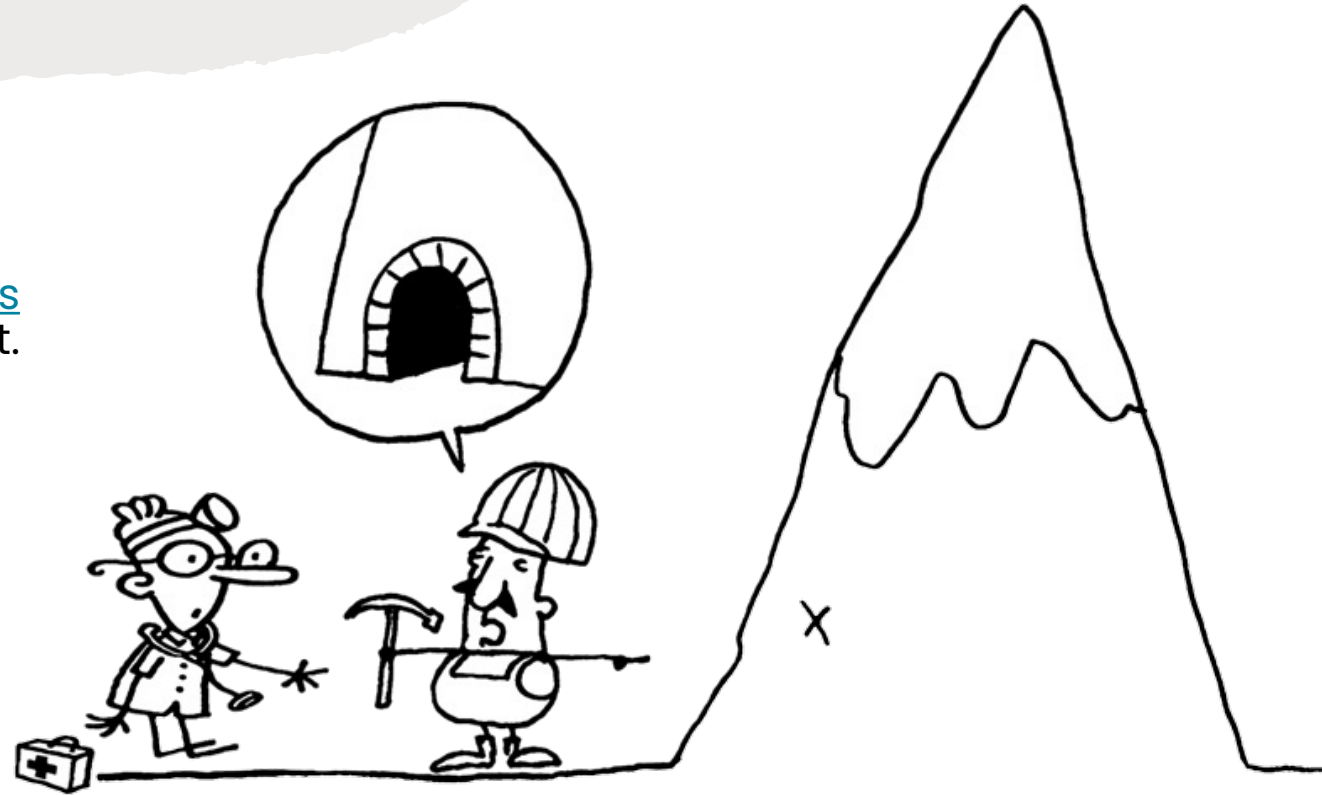
"56 % des entreprises suisses sont, en principe, intéressées par l'embauche de réfugiés d'Ukraine. Près d'une sur dix en a déjà engagé et dans leur grande majorité (85 %), elles sont satisfaites des prestations de ces personnes. Un de leurs principaux mobiles est la possibilité de contribuer ainsi à l'effort de solidarité."

[«Intégration au marché du travail des personnes bénéficiant d'un statut de protection S. Enquête auprès des entreprises »](#), Sotomo, Août 2022



Quelques ressources

- Giada de Coulon, Elisa Turtschi, Sophie Malka, [Insertion professionnelle des permis S. Une communication discriminante et sans fondement](#), Vivre Ensemble n°189 / sept.-oct. 2022
- Oisiveté? Accès au marché de l'emploi -> asile.ch/prejuge/oisivete/
- Tetyana Panchenko, "[Prospects for Integration of Ukrainian Refugees into the German Labor Market: Results of the ifo Online Survey*](#)", Dice Data Analysis, 2022
- Aksoy, C. G., P. Poutvaara and S. Felicitas (2021), "[First Time Around: Local Conditions and Multi-dimensional Integration of Refugees](#)", ifo Working Paper 361.



asile.ch/emploi

Impact des préjugés sur l'accueil



«L'existence d'un **débat public informé** constitue la condition sine qua non de tout régime démocratique. En son absence, préjugés et populisme sont voués à l'emporter.

Le débat sur l'immigration ne sera jamais une discussion facile, mais il a vocation à se révéler moins tendancieux et plus ouvert lorsque ses participants y intègrent la **réalité des faits.**»

Peter Sutherland*

Préjugés sur l'immigration, Vivre Ensemble n° 150/ décembre 2014

* Ancien président de la London School of Economics et
Représentant spécial du Secrétaire général des Nations Unies pour les migrations
internationales et le développement